

Functieprofiel gemeenteraadslid ChristenUnie Zwolle

Gemeenteraadsverkiezingen 2026

Doel van de functie

Het raadslid vertegenwoordigt op basis van het verkiezingsprogramma de inwoners van Zwolle, stelt kaders voor de uitvoering van taken en verdeelt financiën over deze taken. Na vaststelling van kaders en financiële verdeling controleert het raadslid of de taken worden uitgevoerd zoals vastgesteld. Afhankelijk van de rol binnen coalitie of oppositie wordt gestreefd naar maximale invloed.

Voorwaarde voor de functie

Om het ambt van volksvertegenwoordiger namens de ChristenUnie te vervullen, moet een kandidaat kiesgerechtigd zijn en wonen in de gemeente Zwolle. Conform het Reglement Kandidaatstelling en Verkiezingen moet de kandidaat lid zijn van de ChristenUnie, voldoen aan de eisen van de wet, en de bewilligingverklaring en gedragscode van de ChristenUnie ondertekenen. De kandidaat wordt verkiesbaar gesteld op een kandidatenlijst via het kandidaatstellingsproces van de ChristenUnie.

Plaats binnen de ChristenUnie

Een raadslid is een gekozen volksvertegenwoordiger en maakt deel uit van de ChristenUnie-fractie in Zwolle. Vanuit gedeelde uitgangspunten en waarden werkt het raadslid samen met andere fractieleden aan de richting en het beleid van de fractie. Binnen deze samenwerking is verbondenheid met de fractie en het uitdragen van een duidelijke gezamenlijke visie van groot belang. Hoewel het raadslid zelfstandig verantwoordelijkheid draagt voor een zorgvuldige en integere invulling van zijn of haar ambt, speelt de fractievoorzitter een coördinerende en ondersteunende rol om de samenwerking en eenheid binnen de fractie te versterken.

Functie-inhoud

De volksvertegenwoordiger is primair verantwoordelijk voor:

- Het optreden als volksvertegenwoordiger in de gemeente Zwolle.
- Het controleren van de uitvoering van het beleid.
- Het vaststellen van de hoofdlijnen van het beleid.
- Het vaststellen van de begroting.

Daarnaast neemt het raadslid actief deel aan de fractie, die bestaat uit collega-volksvertegenwoordigers en fractieondersteuning, waaronder vrijwillige steunfractieleden en een fractiemedewerker. Het raadslid analyseert in deze rol beleidsstukken, overziet de gevolgen van beleid, beoordeelt financiële onderbouwingen en onderhoudt contact met burgers, organisaties en netwerken. Ook speelt het raadslid een belangrijke rol in het communiceren met de achterban en het werken aan zichtbaarheid.

Een volksvertegenwoordiger namens de ChristenUnie:

- Is herkenbaar als christen en onderschrijft de grondslag en kernwaarden van de ChristenUnie.
- Draagt het gedachtegoed van de partij actief uit.
- Heeft bij voorkeur politieke of bestuurlijke ervaring, maar vooral de motivatie om maatschappelijke vraagstukken op te pakken en hierin te groeien.

- Is generalist, maar verdiept zich in relevante beleidsthema's.
- Beschikt over goede communicatieve vaardigheden, spreekt en schrijft helder, en is een overtuigende debater en onderhandelaar.
- Bouwt en onderhoudt een netwerk in relevante kringen.
- Luistert actief naar signalen uit de samenleving en verwerkt deze in politieke meningsvorming.
- Functioneert goed in teamverband en blijft veerkrachtig onder druk.
- Reflecteert kritisch op zichzelf en staat open voor coaching en feedback.
- Vertegenwoordigt zichtbaar en overtuigend het verkiezingsprogramma.

De rol van volksvertegenwoordiger vraagt veel, zowel op persoonlijk als professioneel vlak. Daarom is het essentieel om over een set van competenties te beschikken die in staat stellen de taken effectief en verantwoord uit te voeren. Deze competenties worden hieronder uiteengezet.



Gewenste competenties aangevuld met gedragsindicatoren

Mondelinge vaardigheid

Ideeën en meningen begrijpelijk overbrengen en taalgebruik afstemmen op het niveau van de ander.

- Past taalgebruik aan het niveau van anderen aan.
- Plaatst een verhaal/boodschap in een bredere context zonder dat het ingewikkelder wordt.
- Gebruikt in debatten steekhoudende argumenten en formuleert die helder.
- Vereenvoudigt complexe verhalen zodat ze voor iedereen te volgen zijn.

Omgevingsbewustzijn

Op de hoogte zijn van relevante maatschappelijke, politieke en vakinhoudelijke ontwikkelingen en trends en deze kennis effectief benutten ten behoeve van de samenleving en eigen partij.

- Volgt actief maatschappelijke en politieke ontwikkelingen.
- Neemt deel aan relevante netwerken om te kunnen anticiperen op ontwikkelingen.
- Vertaalt informatie over ontwikkelingen in voorstellen of beleid.
- Houdt in de gaten hoe andere partijen reageren op ontwikkelingen en zoekt tijdig samenwerking of neemt een onderscheidend standpunt in.

Politieke en bestuurlijke sensitiviteit

Politieke haalbaarheid van voorstellen inschatten en complexe belangen onderkennen waar betrokken partijen mee geconfronteerd worden.

- Anticipeert op mogelijke weerstanden bij politieke tegenstanders.
- Onderkent de gevolgen van bepaalde beslissingen en maakt deze bespreekbaar.
- Benoemt de voor- en nadelen van politieke voorstellen.
- Weet wanneer wel en wanneer niet op de voorgrond te treden.

Onafhankelijkheid

Acties ondernemen en uitspraken doen die getuigen van een eigen visie of mening; anderen niet klakkeloos volgen.

- Brengt plannen en voorstellen naar voren die (mogelijk) afwijken van het beleid.
- Durft van mening te verschillen.
- Deinst niet terug voor weerstand tegen de eigen plannen en mening.
- Doorbreekt vastgeroeste gewoonten en laat zien dat het anders kan.
- Laat zich onder druk niet verleiden om grenzen van de eigen overtuiging te overschrijden.

Overtuigingskracht

Anderen winnen voor standpunten en ideeën en draagvlak creëren.

- Anticipeert op tegenargumenten en hanteert zelf goede tegenargumenten.
- Gelooft in de eigen voorstellen en straalt dit uit.

- Creëert draagvlak voor moeilijke voorstellen.
- Laat anderen de mogelijkheden en voordelen van voorstellen inzien.
- Maakt gebruik van hoor en wederhoor.

Netwerken

Ontwikkelen en verstevigen van relaties, allianties en coalities binnen en buiten de eigen organisatie en deze aanwenden om informatie, steun en medewerking te verkrijgen.

- Benut regelmatig vaste contactpersonen binnen de organisatie.
- Maakt gebruik van contacten die ontstaan zijn bij sociale evenementen.
- Neemt regelmatig opnieuw contact op om het netwerk te onderhouden.
- Onderneemt actie om contacten te leggen en te onderhouden.

Samenwerken

Effectief bijdragen aan een gezamenlijk resultaat door open communicatie en het niet vooropstellen van eigen belang.

- Deelt kennis en ervaring met anderen.
- Laat duidelijk zien dat het gezamenlijk resultaat belangrijk is.
- Signaleert wanneer anderen hulp nodig hebben en neemt taken zo nodig over.
- Staat open voor de mening en ideeën van anderen.
- Viert successen en deelt verantwoordelijkheid bij tegenslagen.

